


ПРИНЯТЫ
Собранием трудового
коллектива


Протокол №7 от 29.05.2015г.

Председатель Совета
трудоого коллектива

О.П.Литвиненко
« 29 » 05 2015г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом от 02.06.2015г.№414о.д.
«О внесении изменений в коллективный
договор МБОУ ООШ ЗАТО
Александровск на 2015-2018гг»

Директор МБОУ ООШ №269

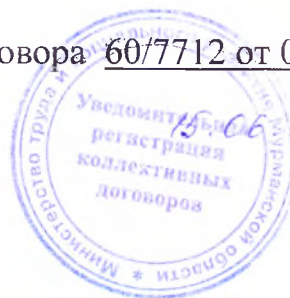

И.В.Мацюк
2015г.



ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
МБОУ ООШ №269 ЗАТО Александровск
(Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №269 закрытого административно-территориального образования Александровск Мурманской области»)
на 2015-2018 гг.

Зарегистрирован в Управлении социально-трудовых отношений и охраны труда Министерства труда и социального развития Мурманской области

к Регистрационный № коллективного договора 60/7712 от 02.04.2015г.



1. Изменения в Коллективный договор МБОУ ООШ №269 ЗАТО Александровск на 2015-2018 гг.:

1.1. Пункт 8.2. действителен в следующей редакции:

«8.2. Проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по её результатам осуществлять работу по обеспечению охраны и безопасности труда.»

1.1. Пункт 11.7. действителен в следующей редакции:

«11.7. Настоящий коллективный договор действует с 01.04.2015г. по 01.04.2018г.»

2. Изменения в Положение об оплате труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 269 Закрытого административно-территориального образования Александровск Мурманской области» (приложение №3 к Коллективному договору МБОУ ООШ №269 ЗАТО Александровск на 2015-2018 гг.):

2.1. Последний абзац пункт 1.5. раздела действителен в следующей редакции:

«1.5. Размеры окладов работников, занимающих должности педагогического, учебно-вспомогательного и медицинского персонала определяются в соответствии с постановлением администрации муниципального образования ЗАТО Александровск от 05.12.2014г. №3038 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации ЗАТО Александровск» - Приложение № 3 к настоящему Положению.»

2.2. Первый абзац пункта 2.1. раздела 2 действителен в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности педагогического и учебно-вспомогательного персонала (далее – работников), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями) согласно приложению №3 к настоящему.»

2.3. Пункт 2.6. раздела 2 действителен в следующей редакции:

«2.6. В оклады (должностные оклады) педагогических работников, после увеличения оклада на повышающие коэффициенты, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.»

2.4. Первый абзац пункта 3.1. раздела 3 действителен в следующей редакции:

3

«3.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам, (далее – работники), определены постановлением администрации ЗАТО Александровск от 15.03.2010 № 204 «Об утверждении минимальных размеров окладов по работникам муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО Александровск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (с изменениями и дополнениями) согласно приложению №4 к настоящему Положению».

2.5. Первый абзац пункта 4.1. раздела 4 действителен в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, (далее – работники), определены постановлением администрации ЗАТО Александровск № 204 от 15.03.2010г. «Об утверждении минимальных размеров окладов по работникам муниципальных бюджетных учреждений ЗАТО Александровск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (с изменениями и дополнениями), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к квалификационным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению».

2.6. Первый абзац пункта 5.1. раздела 5 действителен в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов медицинских работников (далее – работников) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных должностей медицинских и фармацевтических работников (с изменениями) (приложение №5 к положению)».

2.7. Пункт 6.1. раздела 6 действителен в следующей редакции:

«6.1. Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях, утвержденных постановлением администрации ЗАТО Александровск от 14.11.2011 № 2492, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время);

4

-надбавка в размере 20 процентов за работу в Закрытом административно-территориальном образовании Александровск;

-выплаты педагогическим работникам за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но выполняемых за пределами аудиторной нагрузки;

- доплата до размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При применении к должностному окладу (окладу) повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад (оклад), компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) должностному окладу (окладу)».

2.8. Пункт 6.2. раздела 6 действителен в следующей редакции:
«Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют».

Всього пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

4 (четыре) листа (ов)

Директор МБОУ ООШ № 269

ЗАТО Александровск

И.В.Мацюк

